

## Quelques types d'entrevue

### L'ENTREVUE TRADITIONNELLE (UN OU PLUSIEURS INTERVIEWERS)

Au cours de ce type d'entrevue, le candidat devra présenter sa formation, son expérience de travail, ses compétences, ses qualités et tous les aspects qui pourraient être pertinents pour convaincre l'employeur qu'il est le meilleur candidat. Il répondra à diverses questions qui ont pour but de le faire connaître sous différentes facettes. De plus, l'entrevue traditionnelle peut comprendre une partie davantage axée sur l'évaluation du comportement du candidat et sa façon de réagir dans des mises en situation de travail.

### L'ENTREVUE TÉLÉPHONIQUE

Beaucoup d'entreprises utilisent cette méthode car elle est rapide et peu coûteuse. Cette entrevue sert souvent à évaluer rapidement si le candidat possède les compétences qui correspondent aux critères recherchés avant de le convoquer à une entrevue plus élaborée.

Elle n'est généralement pas très longue et dure entre dix et trente minutes. Elle peut être annoncée par l'employeur qui convoque le candidat à une date et une heure fixées d'avance. Il se peut toutefois que l'employeur appelle un candidat sans avoir convenu d'une journée et d'une heure au préalable.

### L'ENTREVUE DE GROUPE (PLUSIEURS CANDIDATS EN MÊME TEMPS)

Lors de l'entrevue de groupe, plusieurs candidats sont rassemblés dans un même endroit afin de répondre ensemble aux questions préparées par les interviewers. Cette méthode est utilisée pour gagner du temps car le recruteur peut effectuer une première sélection lors d'une seule intervention au lieu de procéder par de multiples entrevues individuelles.

L'entrevue de groupe permet d'évaluer les points forts et les traits de personnalité des candidats dans un contexte social. Par cette méthode, le recruteur peut cerner et évaluer les qualités relationnelles et les aptitudes à travailler en équipe comme le leadership, le sens de l'écoute, la capacité d'adaptation et de persuasion, etc.

Il existe plusieurs façons de mener les entrevues de groupe. Il peut arriver que les candidats aient à se présenter et à tour de rôle, expliquer en quoi chacun serait le meilleur candidat pour le poste à combler ou débattre d'un sujet déterminé. Ce type d'entrevue peut également avoir la forme de mises en situation de travail par lesquelles les recruteurs pourront observer les agissements des candidats dans des situations concrètes.

## **L'ENTREVUE INFORMELLE**

Il se peut que le candidat soit convoqué à une entrevue atypique et non conventionnelle qui pourrait avoir lieu lors d'un dîner ou d'une activité comme une partie de golf. Bien que cette rencontre soit informelle, il est important de garder en tête que les comportements et l'attitude du candidat seront scrutés à la loupe. L'employeur aura l'occasion de se faire une idée du candidat dans une atmosphère détendue et souvent de découvrir ce dernier sous son vrai jour. Il est important de garder en tête qu'il s'agit d'une entrevue et de demeurer professionnel en tout temps.